



Association ACVG Cap-Vert Genève

Bulletin n° 27

Février 2006

Centre de Formation Professionnelle de Maio



"du rêve à la réalité"



Numéro spécial

COMITE DE L'ASSOCIATION
CAP-VERT GENEVE

depuis le 1^{er} janvier 2006

<i>Président :</i>	CATTIN Jean-Daniel, rue des Bossons 22 1213 Onex j-daniel.cattin@bluewin.ch	022 792 59 68
<i>Vice-président :</i>	GATI François, Case postale 190, Rue Louis-Curval 4, 1211 Genève 12 francois.gati@bluewin.ch	022 347 75 93
<i>Membres :</i>	BERGER Roland, place Reverdin 2, 1206 Genève	022 346 71 17
	DELARAGEAZ Daniella, rte de Genève 24 1028 Préverenges	021 803 04 53
	FORTES Manuel, rue Dancet 22a, 1205 Genève manuelfortes@bluewin.ch	022 320 51 54
	PAYOT François, ch. J.-F. Dupuy 24 1231 Conches	022 329 43 53
	PFEFFER André, ch. Frank-Thomas 42 1208 Genève	022 700 22 45
	STEIGER Céleste, rue A.-Giacometti 10 1218 Le Grand-Saconnex	022 788 32 56
	WICKY Nelly, Champ-d'Anier 26 1209 Genève	022 798 78 66
<i>Secrétaire/trésorière :</i>	SELIS-RIBOTEL Carmen, rue Dizerens 7, 1205 Genève carmen.selis@bluewin.ch	022 320.08.92 fax 022 320.11.67

Site Internet www.capvert-geneve.ch

adresse e-mail info@capvert-geneve.ch

IN MEMORIAM

Ancien conseiller d'Etat chargé des finances et des contributions du canton de Genève de 1965 à 1977, **JEAN BABEL**, qui fut président de l'Association Cap-Vert Genève de juin 1980 à juin 1981 et qui figurait parmi les membres fondateurs, nous a quittés en novembre dernier.

Son passage à la tête de notre association ne fut que de courte durée, les dirigeants de l'UIPE, Union Internationale de la Protection de l'Enfance, à Genève, lui ayant demandé de prendre en mains la gestion de cette institution. Jean Babel, d'entente avec le comité de l'ACVG, accepta cette mission à condition de remettre son mandat de président.

Au cours de sa brève présidence, Jean Babel veilla spécialement à ce que l'étude et la préparation détaillées des projets d'aménagement de la pêche artisanale dans les îles de Brava et de Fogo soient menés à bien, et que leurs premiers développements se poursuivent dans les meilleures conditions.

Tout au long de ces années, il est resté fidèle à notre association et a participé de très nombreuses fois aux séances de notre comité dynamisant nos discussions de son avis toujours pertinent et éclairé. Seuls l'âge et la maladie l'empêcheront de poursuivre son engagement.

Que sa famille trouve ici l'expression de notre sincère sympathie et reconnaissance pour son action.

Pour le comité
Jean-Daniel Cattin

ASSOCIATION CAP VERT – GENEVE

RAPPORT D'ACTIVITE DU PRESIDENT

EXERCICE 2004

SEANCES

Depuis l'assemblée générale du 27 avril 2004, et jusqu'à celle prévue le 12 avril 2005, le Comité a siégé à 6 reprises, aux dates suivantes:

Les 15 juin, 14 septembre, 5 octobre et 30 novembre 2004, ainsi que les 11 janvier et 1^{er} mars 2005.

DEPLACEMENTS

Du 9 au 17 octobre 2004, le président a accompli une mission à Maio, mission qui avait pour objectif de constater l'état d'avancement de la construction du Centre de formation professionnelle de Vila do Maio (CFPM), de préciser en compagnie du Président de la municipalité les besoins en équipement de ce Centre et de faire une brève visite des jardins d'enfants financés par l'ACVG.

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Accompagné de Monsieur Manuel Ribeiro, Président de la municipalité de Maio, Monsieur Jean-Daniel Cattin a pu vérifier de visu que le CFPM devient une réalité: bien que les éléments de menuiserie (encadrements de portes et de fenêtres), d'électricité (alimentation, gaines de raccordement, prises, ...) n'existent pas encore, un escalier intérieur a été réalisé, donnant accès à l'étage supérieur où devrait se trouver le réfectoire. Il est ainsi prévu de servir le repas de midi aux deux groupes d'étudiants se succédant, un le matin et l'autre l'après-midi.

L'atelier de menuiserie, bâtiment séparé du corps principal pour des raisons de bruit (machines) et de salubrité de l'air (poussières), est quant à lui terminé. Reste bien sûr à l'équiper intérieurement.

Monsieur Ribeiro explique que la construction du centre n'est que la première étape du processus qui verra l'entrée en service du CFPM. En effet, pour que le centre puisse fonctionner et permettre aux jeunes gens et jeunes filles de l'île d'obtenir des qualifications suffisantes leur donnant les meilleures chances d'être engagés par la suite dans des entreprises de la place ou de créer leur propre micro-entreprise, il est nécessaire que les salles de cours soient pourvues des équipements adéquats dans les domaines de la menuiserie, de la charpente, de l'électricité, de la mécanique et de l'informatique de base, mais aussi de l'artisanat, de la couture ou de la cuisine.

De plus, pour que les formations puissent conduire à l'acquisition de compétences reconnues, il est primordial que le corps enseignant soit bien formé. Des actions de formation sont déjà en cours sur place par le biais de formateurs pédagogiques venant de Praia. Plusieurs enseignants de l'île vont ensuite aller en stages de formation à la capitale ou à Mindelo. Un encadrement (coaching) sera également mis en place pour permettre un bon fonctionnement du centre durant la première année. Il est aussi prévu de former un personnel technique apte à s'occuper de l'entretien des équipements, à les réparer le cas échéant (mécanique, électricité, informatique, etc.).

Monsieur Ribeiro a rappelé, ce qui est très important pour nous, qu'à l'origine, le projet était destiné à assurer un encadrement et une formation aux jeunes filles-mères de l'île et, le comparant à un fil que l'on commence à tirer, il a abouti à quelque chose de plus ambitieux, de plus complet, correspondant à un réel besoin, un projet pilote pour Maio, qui pourrait servir d'exemple dans les autres îles.

Etant donné l'état d'avancement du bâtiment, ainsi que l'accord qui a été donné par le comité de l'ACVG pour prendre en charge financièrement

l'achat des équipements prioritaires du centre, nous avons bon espoir pour que le centre ouvre ses portes à la première volée d'étudiants et d'étudiantes en septembre 2005. L'inauguration pourrait se dérouler durant le mois suivant.

JARDINS D'ENFANTS

A notre grande satisfaction, le mobilier de la classe de Pedro Vaz, commandé l'année dernière, a été réalisé et mis à la disposition des enfants. Il a fort belle allure et respire la solidité.

Cependant, une nouvelle fois, force a été de constater que les jardins d'enfants fonctionnent tant bien que mal, grâce au dévouement et à l'ingéniosité de la plupart des jardinières d'enfants, monitrices au demeurant extrêmement peu payées (environ 50 euros par mois), ceci malgré l'absence de matériels et de moyens d'enseignement tels que consommables (papiers, peinture, craies et crayons de couleur, stylos feutre, ...) ou supports (jeux, jouets, livres de premières lectures, lecteur de cassettes musicales, etc.). Cette constatation a déjà été faite à plusieurs reprises, par exemple par Monsieur et Madame Suzanne et Jran-Pierre Delay lors de leur séjour à Maio au début de l'année 2004 (cf. bulletin No 26, page 7).

BULLETIN

Grâce aux efforts de notre secrétaire, Madame Carmen Selis-Ribotel le bulletin No 26 a pu être achevé et diffusé au mois de janvier. Il a permis entre autre de donner la parole à différentes personnes, cap-verdiennes ou non, ayant fait de récents séjours dans l'archipel.

CONCLUSION

Cette année, que je qualifierais de transition, a vu tous les efforts et l'attention de notre association se concentrer sur la réalisation de notre projet à Maio, que ce soient dans les domaines administratifs ou financiers.

La réalisation de ce centre de formation revêt en effet à nos yeux et à ceux de la communauté de l'île de Maio une importance toute particulière. L'enjeu est de taille et notre objectif est de tout faire pour assurer le succès de cette entreprise. Ceci explique le fait que les contacts avec les autres îles n'aient pas été aussi étroits que les années précédentes.

Il est évident que tous nos efforts n'auraient servi à rien sans les apports financiers de nos généreux donateurs et l'étroite collaboration établie avec les autorités de Vila do Maio. Que tous soient ici remerciés.

Genève, le 5 avril 2005

Le président:
Jean-Daniel Cattin



DEPLACEMENT A MAIO DU 14 AU 21 OCTOBRE 2005

Rapport de Jean-Daniel Cattin, président de l'ACVG

La délégation de l'ACVG, Jean-Daniel Cattin, Robert Corminboeuf, Marius Corminboeuf et Nicole Overney arrive à Maio le lundi matin 17 octobre, avec une impatience grandissante de voir enfin le Centre de formation achevé.

Monsieur Manuel Ribeiro nous accueille à l'aérodrome et nous conduit à notre hôtel.

Après un petit moment de repos, je rejoins M. Ribeiro à son bureau de la municipalité où il m'explique le fonctionnement du Centre dont l'inauguration officielle aura finalement lieu le jeudi 20 octobre 2005, la compagnie d'aviation TACV venant de changer l'horaire de vol du mercredi (fin d'après-midi au lieu de début de matinée), empêchant les invités d'arriver à temps.

I. a – Centre de formation professionnelle

Les sections du Centre de formation, dont les quelque 70 élèves (dont une majorité de filles) vont faire leur rentrée le lundi 24 octobre sont réparties ainsi:

- Secrétariat
- Hôtellerie
- Comptabilité/Gestion
- Couture
- Cuisine
- Informatique
- Construction civile
- Electricité/Mécanique
- Plomberie
- Menuiserie



11 formateurs de Maio (niveau BAC) sont engagés dans cet enseignement et vont parfaire leur formation durant 3 années, à Praia et à Mindelo. Ils seront encadrés durant cette période par des formateurs de formateurs venus de Praia.

Toutes les sections ne vont pas s'ouvrir immédiatement, mais progressivement au cours des 2 années à venir.

Le Centre va être géré par Madame Germaine DUARTE, adjointe éducation-formation jeunesse à la municipalité de Vila do Maio, par Monsieur Miguel ROSA, responsable pédagogique du Centre, et par un responsable administratif à désigner.

Un conseil consultatif de la formation va être mis sur pied, dont les membres seront les personnes susmentionnées, plus des représentants du Ministère de l'Éducation du Cap Vert, des associations de jeunesse de Maio, de la société civile et du domaine social.

Les formateurs vont être rémunérés par la mairie (plus tard par le Ministère de l'Éducation) à raison de 1000 ESCV l'heure de formation.

Les élèves devraient payer un écolage de 3500 ESCV par année de cours, adaptable éventuellement en fonction des difficultés financières de certaines familles. Aucun élève ne devrait être exclu parce que ne pouvant payer la taxe d'écolage. Une enquête devra être menée par la commune sur la solvabilité réelle de chaque famille.

Ces taxes devraient représenter 25 à 30 % du budget de fonctionnement du Centre.

L'année de formation permettra d'obtenir le titre de technicien (formation professionnelle niveau 3) et se déroulera en fait sur 14 mois pour un total de 1400 heures de formation.

Je fais remarquer à Monsieur Ribeiro qu'un point du fonctionnement du Centre n'a jamais été abordé: celui de la sécurité. Il faudrait créer une petite infirmerie et former une ou deux personnes habilitées à donner les secours de première urgence en cas d'accident (machines de menuiserie par exemple). Il faut en outre que tous les formateurs reçoivent des consignes très précises sur les mesures de sécurité à respecter (prévention

des accidents): par exemple port de lunettes de protection, de gants, de chaussures, . .

Des rapports réguliers sur le fonctionnement du Centre nous seront envoyés par la Municipalité. En principe 2 fois par année.

Nous allons ensuite visiter le Centre où les travaux de dernières minutes vont bon train pour que l'inauguration puisse avoir lieu jeudi dans les meilleures conditions.



Les mobiliers (tables, chaises, bureaux, tableaux) sont tous en place et de très belle apparence.

Les salles sont toutes équipées (voir photos) et tout semble déjà bien fonctionner. La mise en réseau des ordinateurs va se faire prochainement. Une salle est équipée de 8 machines à coudre !!! C'est une surprise car ce ne sont pas les nôtres, encore pas arrivées à ce jour, et il n'en avait jamais été question.

Monsieur Ribeiro me dit qu'elles étaient en réserve depuis 2 ans dans un local fermé et que les 5 machines de notre association vont être utilisées pour des ateliers décentralisés dans les villages de l'île. A vérifier par la suite.

Autre surprise: un autocollant apposé sur l'atelier de menuiserie mettant en évidence le financement de l'Union européenne pour ce domaine. L'entrée extérieure comme intérieure du Centre ne mentionne fort heureusement que l'ACVG et la municipalité de Maio.



Monsieur Ribeiro m'explique qu'en fait l'Union européenne, l'institut "Marques de Valle Flor" et la municipalité de Loures au Portugal ont financé la formation du personnel et des élèves durant les 2 années précédentes. Cela correspond à la réalité, puisque la formation correspondra à un 3e niveau comme cité ci-dessus.

Un représentant de l'Union européenne prendra d'ailleurs la parole lors de l'inauguration.

Les élèves de 2e année ont tous participé à l'élaboration, la construction ou l'équipement du Centre et de ses annexes (cuisine dans le bâtiment de l'OMCV): les électriciens ont collaboré dans leur domaine aux installations électriques des salles; les "cuisinières" auront préparé et confectionné tout le buffet qui sera servi lors de l'inauguration; les menuisiers ont fabriqué le mobilier du restaurant (tables et chaises), les "artisans" ont réalisé les rideaux, les nappes et les serviettes ainsi que les cendriers et petits récipients décoratifs. Une cuisine professionnelle et parfaitement équipée va leur permettre ensuite de gérer le restaurant en partenariat avec la commune.

I b – Inauguration du Centre

L'inauguration est attendue dès 16h30. Nous arriverons en fait avec le maire vers 17h, le retard s'expliquant par divers petits impondérables, dont une panne générale d'électricité dans tout le quartier, au plus mauvais moment! Une fois le courant rétabli et les micros et les caméras pouvant enfin fonctionner, les allocutions du représentant de l'Union européenne, du responsable du village de Morro, du Président de la municipalité de Vila do Maio dont certaines paroles nous ont touchés *"Nous sommes très conscients de l'importance de la formation et ça a toujours été notre rêve. Aujourd'hui grâce à l'AGCV ce rêve est devenu une réalité"* et finalement du Président de l'Association Cap Vert-Genève vont être prononcés.



Je peux ensuite couper le ruban et ouvrir au moyen d'une clé la porte d'accès au Centre, permettant ainsi à tout le monde présent (adultes et jeunes) de pénétrer avec beaucoup de joie et d'enthousiasme dans l'enceinte du bâtiment qui a fière allure.

Un magnifique et copieux buffet est servi dans l'une des salles, d'abord ouverte aux seuls invités adultes, puis ensuite à tous les jeunes présents.

Marée humaine dans la salle, provoquant un joyeux désordre, mais sans aucune bousculade ni débordements désagréables.

Les jeunes sont visiblement très heureux et impatients de pouvoir venir étudier dans ce bâtiment. Ils se montrent curieux et enthousiastes à voir les divers équipements: moteurs dans la salle de mécanique, mobilier dans les salles de cours, ordinateurs dans la salle d'informatique. Ils prennent quasi possession de cet ensemble avec une joie et une motivation qui font plaisir à voir. A la nuit tombée, tout le monde se disperse et ne restera sur place qu'une personne chargée de la surveillance.

Nous nous retrouverons ensuite chez Nha Zi Zi pour un magnifique repas offert par la Municipalité.

I. c – Jardins d'enfants

Nous retournons ensuite dans le bureau de Monsieur Ribeiro pour procéder à la répartition du matériel destiné aux jardins d'enfants.

Nous sommes heureux de constater que tout le matériel commandé a été livré, non seulement pour nos 5 jardins d'enfants, mais encore pour les 4 autres de l'île, dont Calheta et Alcatraz.



Aidés de Loide, coordinatrice technique et sociale de la municipalité et de Rebecca, jeune femme du Peace Corps Américain pour 2 ans à Maio, nous préparons en particulier les 5 colis que nous livrerons mardi matin.

La "tournée" se fait entre 9 heures et midi et nous pouvons rencontrer les 5 monitrices des jardins d'enfants de Morro, Morrinho, Cascabulho, Pedro Vaz et Ribeira dom João. Elles expriment avec plus ou moins d'intensité ou de réserve leur plaisir de recevoir cette dotation de matériel qui devra durer toute une année.

J'ai insisté pour que la coordinatrice technique de la municipalité les suive et leur donne une petite "formation" afin d'éviter une mauvaise utilisation des livres notamment et un gaspillage rapide et inutile des "consommables" (crayons, gommes, peinture, livres à colorier ou à découper). On m'a garanti que le suivi serait assuré.

Je constate une nouvelle fois que certains jardins d'enfants fonctionnent mieux que d'autres. L'enseignante de Cascabulho est de loin la plus motivée et la plus efficace: la classe est bien décorée, les élèves vifs et visiblement heureux. Ils ont un comportement naturel. A l'opposé, le jardin de Ribeira dom João rencontre toujours de nombreuses difficultés (fréquentation, entretien). Ces jardins ne sont toujours pas reliés au réseau électrique (important pour les radios livrées, les piles sont très chères) et, surtout, les sanitaires et la cuisine ne sont toujours pas alimentés en eau! Nous devons faire pression pour que cela change le plus rapidement possible.

I.d – Conclusion

Malgré quelques surprises, contretemps, étonnements ou contrariétés, la satisfaction, intense, domine dans notre délégation: la réalisation est magnifique. C'est un projet très important et extrêmement complexe qui s'est concrétisé et qui va constituer un maillon essentiel du développement économique et social de Maio dans les années à venir.

Tout ceci n'aurait pu être réalisé, dans des délais somme toute assez courts, sans la collaboration de très nombreuses personnes de diverses instances:

- notre association, en collaboration étroite avec la municipalité de Maio,
- les partenaires pédagogiques et sociaux, locaux et internationaux, en charge de la préparation des programmes et de la formation des personnels enseignants,
- les équipes chargées de la construction, puis de l'équipement des bâtiments,
- les élèves impliqués directement dans la réalisation du projet,
- nos donateurs, privés ou communaux.

Genève, le 3 novembre 2005

Jean-Daniel Cattin

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE MAIO

Rapport du premier mois de fonctionnement du CPFM: novembre 2005

Il y a déjà quelques années s'est généralisé le sentiment que l'île de Maio n'offrait pas de parcours de formation professionnelle et était ainsi bien en deçà du niveau déjà atteint en d'autres points du pays.

Partant de cette constatation, la municipalité de Maio (CMM) a relevé le défi de combler les lacunes existantes en construisant le Centre de Formation Professionnelle de Maio (CPFM). L'absence d'un tel centre se faisait sentir depuis longtemps. Cependant il fallait prendre conscience que pour une telle construction ainsi que pour un tel



projet de formation professionnelle, l'intervention et la participation de certains partenaires, notamment de l'association Cap Vert – Genève, l'Union européenne et l'Institut Marquês de Valle Flôr, seraient nécessaire.



Actuellement, le CPFM propose 3 parcours de formation: "comptabilité et gestion", "hôtellerie" et "accueil et secrétariat", de niveau III, d'une durée de 1200 à 1500 heures chacun, stages inclus. 71 étudiants (44 jeunes filles et 27 jeunes gens) se répartissent dans ces 3 filières. Durant le mois de novembre 2005, une formation de

20 heures en "Création et gestion de petites entreprises" démarrera. 16 jeunes y participeront: 2 garçons et 14 filles.

Ayant conscience que la formation ne doit pas concerner uniquement les jeunes gens et jeunes filles, une formation de "coupe et couture" va commencer également en novembre. D'une durée de 3 mois, elle regroupe 14 femmes âgées de 24 à 50 ans.



Durant le premier trimestre 2006, commencera une formation "maître d'œuvre" de niveau III, formation qui concernera plus de 20 jeunes. De plus, durant la même période, une autre formation de niveau III sera mise sur pied, orientée dans les domaines de l'horticulture et de l'écotourisme.

En relation avec ces cours de niveau 3 et des formations susmentionnées, nous sommes en condition d'affirmer que les 9 formateurs-trices, en fonction aujourd'hui, sont des personnes qui présentent tous les pré requis exigés pour exercer leur activité: compétences déjà acquises en préparation technique, scientifique, pédagogique et sociale, et certains en plus avec une expérience professionnelle spécifique. Le niveau de formation et l'expérience des formateurs-trices a été dès le début une préoccupation du CFPM, même si tous les efforts pour maintenir voire augmenter la qualité des formations administrées n'a pas toujours été optimale.





L'équipe de coordination est composée de trois personnes, toutes titulaires d'un titre académique (enseignement supérieur), et détentrices de la compétence exigée pour cette fonction. Pour appuyer cette équipe de coordination, nous pouvons compter sur une secrétaire, également titulaire d'une formation et d'une expérience adéquate.

Le travail de cette équipe sera de plus soutenu en étroite collaboration par un coordinateur de la formation professionnelle au niveau national, lequel se déplacera une fois par mois à Maio afin de se réunir avec toute l'équipe, ainsi que les formateurs. Avec les étudiants si le besoin s'en fait sentir.



En ce moment, s'est créée une dynamique interne entre l'équipe de coordination, les formateurs et les étudiants. Cette collaboration est considérée comme la pierre angulaire pour le succès du

Centre. En visant cette politique, l'équipe de coordination a mis sur pied différentes commissions chargées de s'occuper d'activités diverses: culturelles, récréatives, sportives, décoration et embellissement du Centre. Chaque groupe est constitué de formateurs et d'étudiants (6 jeunes, 2 par cours, et 1 formateur).

Pour l'année 2006, l'équipe de coordination va promouvoir d'autres formations ponctuelles: informatique, vie associative, premiers soins, entre autres. De plus, chaque mois sera agendée une conférence au cours de laquelle chaque domaine sera représenté par des techniciens/experts.



En ce qui concerne les jeunes en formation, dans le but de leur offrir les meilleures conditions possibles pour atteindre le succès désiré, des moyens sont mis en œuvre pour l'année 2006: entre autres, l'accès gratuit à Internet, la création d'une bibliothèque, la mise à disposition d'une salle d'étude et d'un réfectoire

Si actuellement le Centre ne fonctionne que 4 heures par jour, l'après-midi, dès que ces nouvelles conditions seront mises à disposition (Internet, bibliothèque, salle d'étude, ...), ce fonctionnement s'étendra peu à peu à toute la journée, ceci dès le matin, impliquant la nécessité d'un lieu où les étudiants pourront prendre un repas. Il faut en effet aujourd'hui, du fait de la situation du Centre, au moins 20 minutes pour aller acheter quelque nourriture.

Pour cet objectif visé, une demande d'appui de l'association Cap Vert – Genève sera présentée. Cette demande est justifiée par le succès du CPFM que nous souhaitons devenir la référence, non seulement pour l'île de Maio, mais pour tout le pays.

L'équipe de coordination:

Miguel ROSA
Débora ABU-RAYA
Laetitia BAUDOUX

